

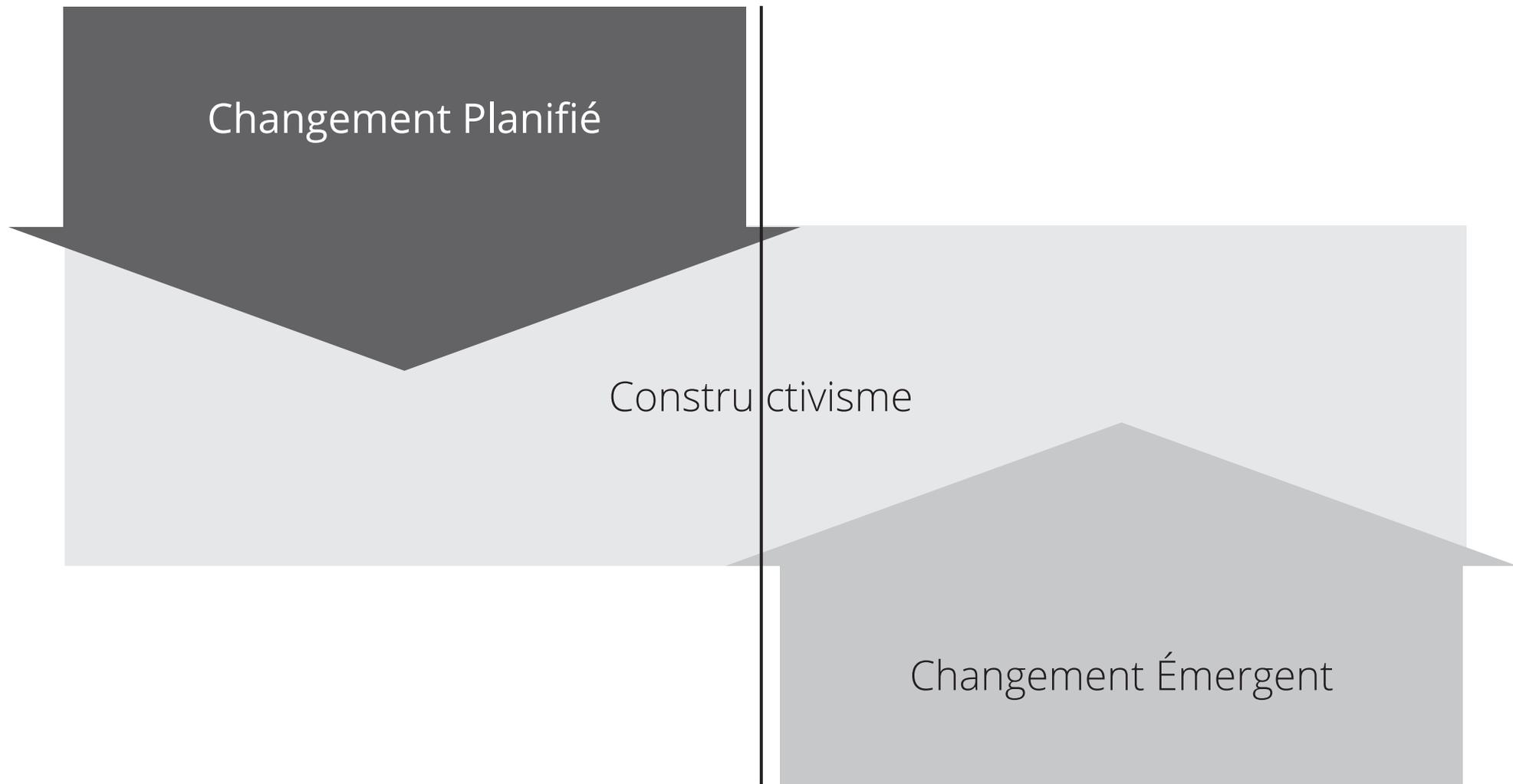


Illustrations du livre

Les clés du dialogue hiérarchique Madeleine Laugeri

www.changementemergent.ch/livre

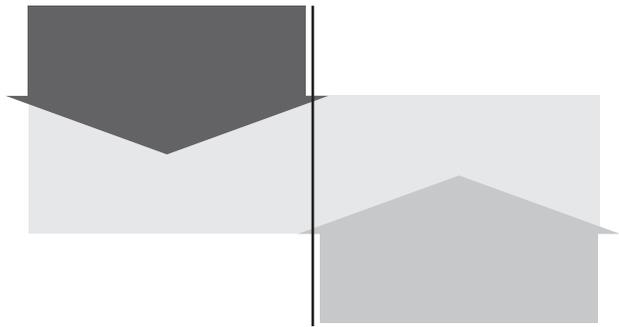
ISBN 978-2729615154



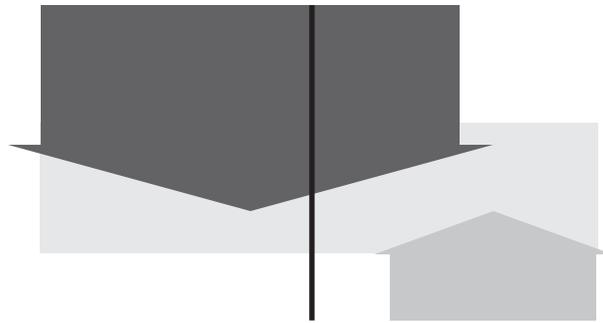
éléments stratégiques
communication
professionnalisme
ressources
informations
compétences
contact clients
performance
reconnaissance
leadership
délégation
évaluation

accomplir l'objectif
de la façon
la plus efficace
et la plus rentable

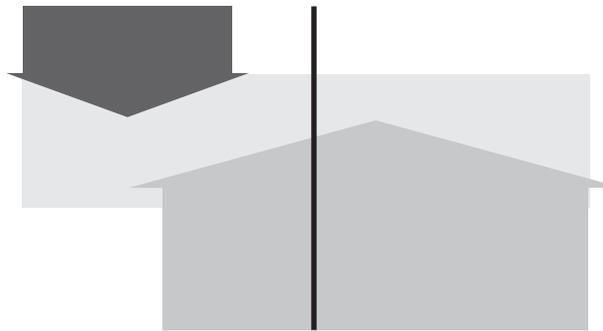
être en lien avec la
compétence technique,
l'amour du métier
et la qualité



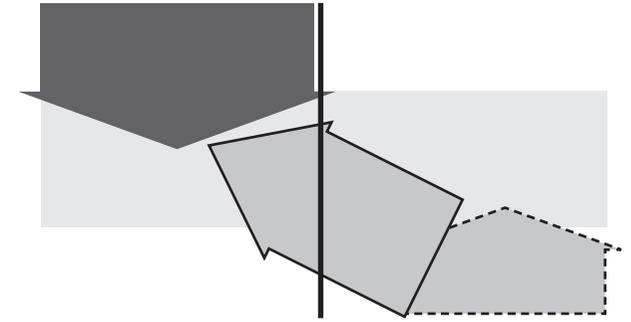
Dialogue sain



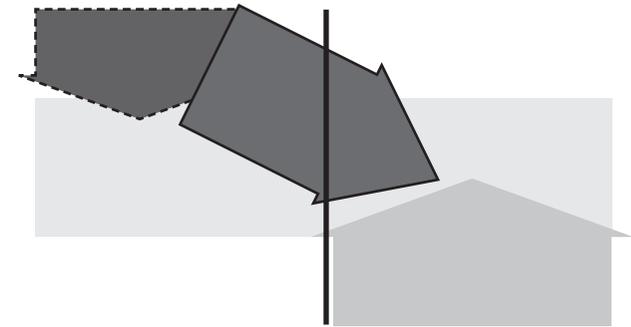
Pathologie de tyrannie



Pathologie de mutinerie



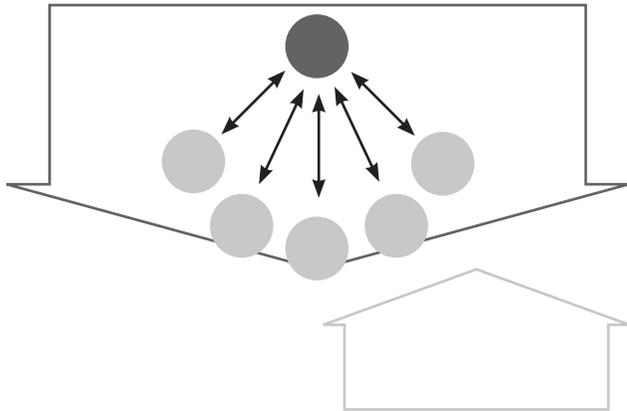
Pathologie d'usurpation



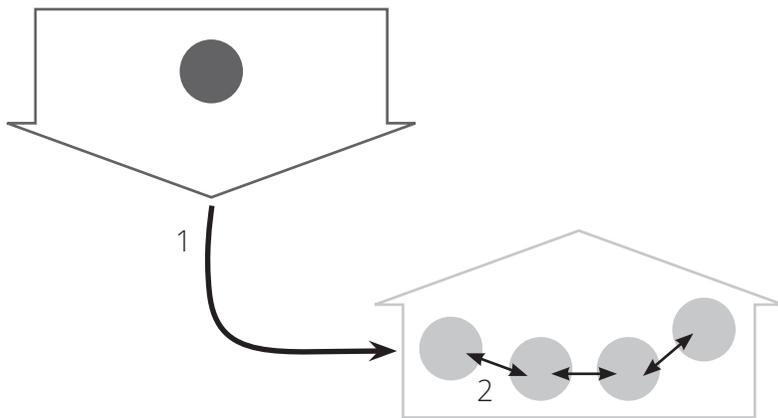
Pathologie d'usurpation



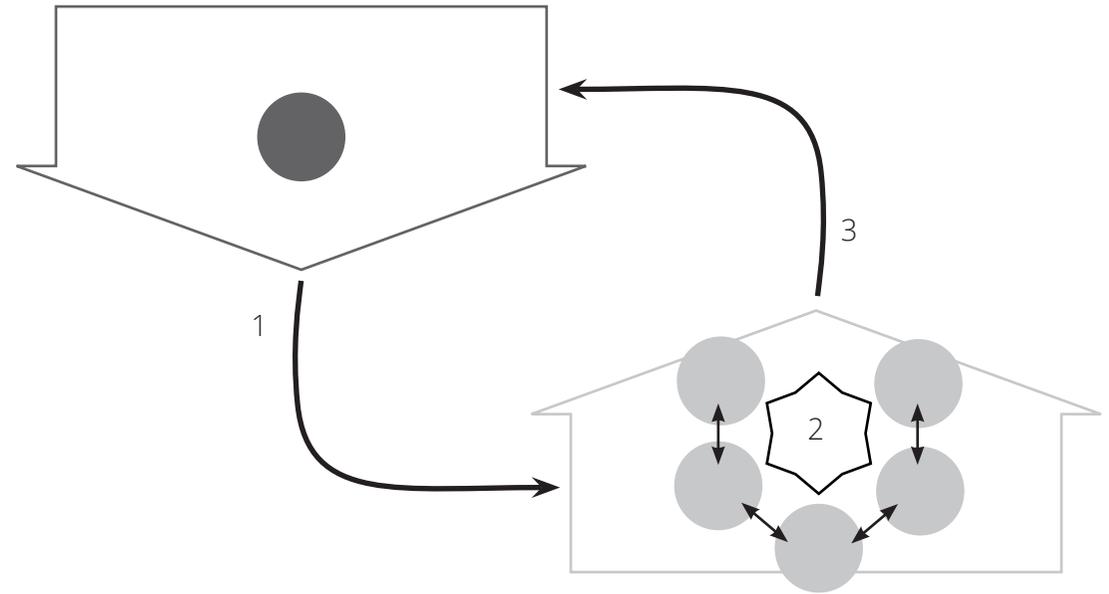
A. Modèle universel de Délégation

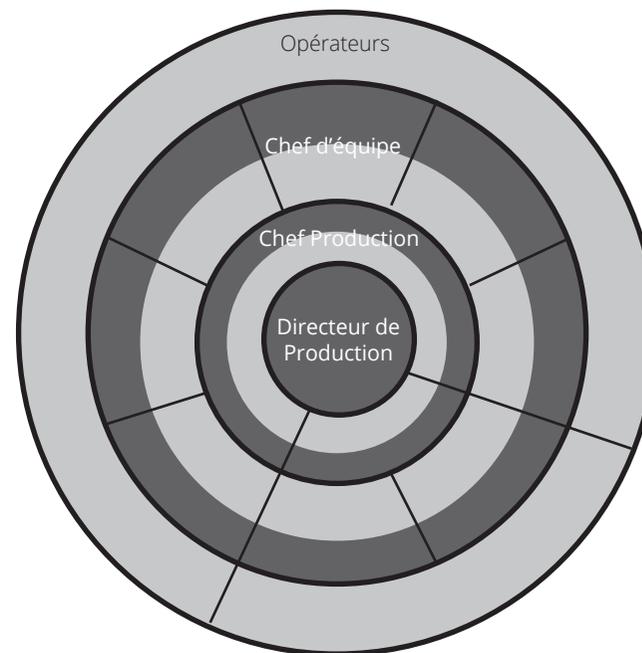
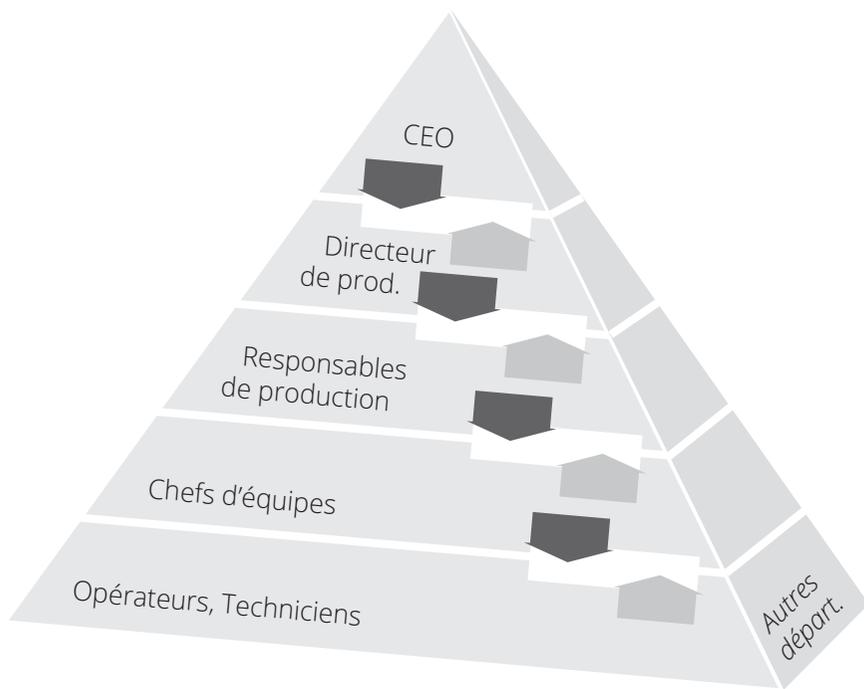
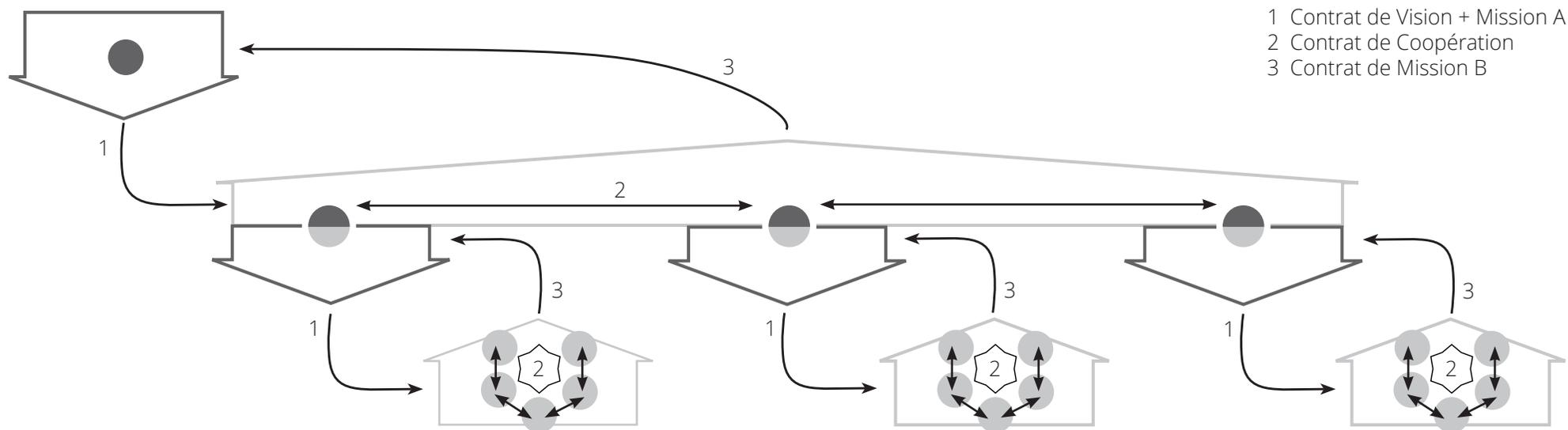


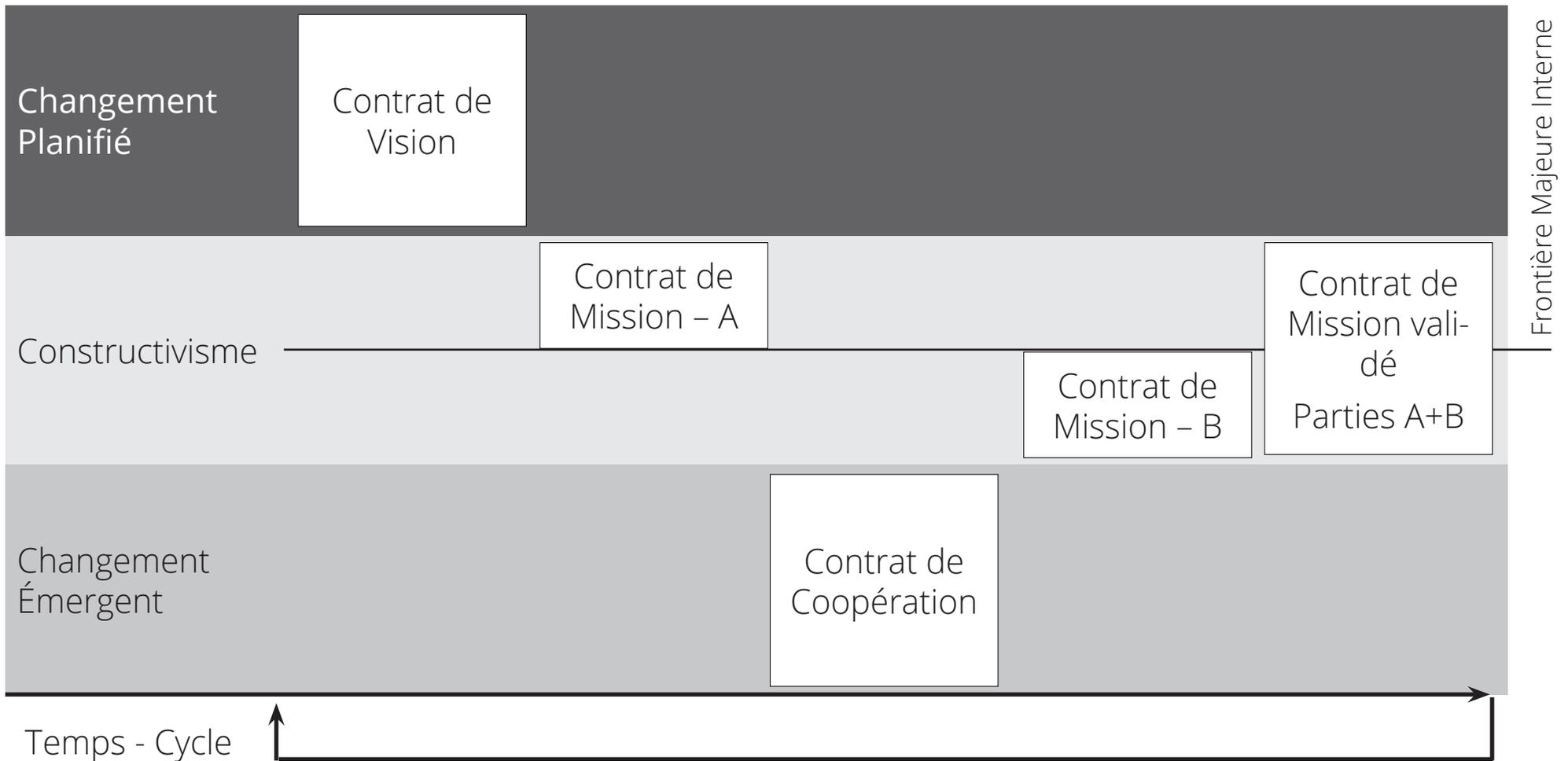
B. L'alliance par une démarche de sécurité



C. Modèle de délégation Émergent







Frontières
Externe sépare les membres du Groupe de l'Environnement
Majeure Interne sépare la zone de leadership des membres du groupe
mineure Interne sépare les membres du groupes les uns des autres

Contrats
<> Contrat de Vision gérer la Pression Externe sur le groupe
<> Contrat de Mission gérer l'Agitation du groupe contre le leader
<> Contrat de Coopération réguler les frictions entre membres

